



ГРУППА КОМПАНИЙ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## КОМПЛЕКСНЫЕ РЕШЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

+7 351 200-35-15, INFO@OO-KREDO.RU, WWW.GK-KREDO.RU  
454007, ЧЕЛЯБИНСК, УЛ. 40 ЛЕТ ОКТЯБРЯ, 21, 0 ф. 404  
ИНН 7451990723, КПП 745201001, ОГРН 1137400001639



УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДПО «КРЕДО»

Н.В. Иванова

«24» января 2020

## ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ АНО ДПО «КРЕДО»

2019 год

### 1. Общие положения

1.1. Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

1.2. Для проведения самообследования в АНО ДПО «КРЕДО» была создана комиссия в составе:

Председатель:

Иванова Н.В. – директор АНО ДПО «КРЕДО»

Члены комиссии:

Иванова Т.Н. – заместитель директора ООО ГК «КРЕДО»

Смольянова И.С. – начальник учебно-методического отдела АНО ДПО «КРЕДО»

1.3. Комиссия работала в период с 20.01.2020 по 24.01.2020.

1.4. В процессе самообследования был проведен анализ и оценка:

- образовательной деятельности;
- системы управления организации;
- содержания и качества подготовки слушателей;
- организации учебного процесса;
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- показателей деятельности АНО ДПО «КРЕДО», как организации, подлежащей самообследованию (в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 г. № 1324, Приложении № 6).

### 2. Результаты самообследования:

#### 2.1. Оценка образовательной деятельности

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Комплексные решения дополнительного образования» (далее АНО ДПО «КРЕДО») является некоммерческой организацией, созданной учредителями в целях предоставления услуг в области образования (Протокол заседания общего собрания учредителей №1 от 14.06.2013; Свидетельство о регистрации некоммерческой организации № 7414050411 от 17.10.2013, выдано управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Челябинской области). Учредителями АНО ДПО «КРЕДО» являются физические лица и юридическое лицо (далее – Учредители).

Полное официальное наименование организации на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Комплексные решения

дополнительного образования». Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО «КРЕДО».

АНО ДПО «КРЕДО» находится по адресу: Российская Федерация, 454007, г. Челябинск, ул. 40-летия Октября, дом 21, помещение 9. Общая площадь помещения составляет 197 кв. м и используется на праве аренды по договору субаренды нежилого помещения № 5/С от 01.03.2015.

В своей деятельности АНО ДПО «КРЕДО» руководствуется: Конституцией РФ, Законами РФ, Федеральными Законами РФ, Указами и распоряжениями Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ, нормативными актами Минобрнауки РФ, Приказами и Распоряжениями Министерства труда и социальной защиты РФ, Уставом АНО ДПО «КРЕДО».

По Уставу основной целью АНО ДПО «КРЕДО» является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам.

В соответствии с Лицензией АНО ДПО «КРЕДО» ведет образовательную деятельность в сфере основного и дополнительного образования, реализуя программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы, дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы.

В 2019 году были реализованы следующие программы:

№ п/п	Наименование образовательной программы	Количество обученных в 2019 году
Программы профессионального обучения (подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих)		
1.	Автоклавщик	12
2.	Вальщик леса	12
3.	Вальцовщик	1
4.	Выбивальщик отливок	4
5.	Гибщик труб	3
6.	Грохотовщик	4
7.	Дефектоскопист по магнитному контролю	2
8.	Дефектоскопист по ультразвуковому контролю	1
9.	Дробильщик	6
10.	Контролер в производстве черных металлов	5
11.	Контролер продукции обогащения	4
12.	Кузнец на молотах и прессах	8
13.	Кузнец-штамповщик	4
14.	Лаборант по физикомеханическим испытаниям	6
15.	Лаборант спектрального анализа	14
16.	Лаборант химического анализа	13
17.	Маляр	7
18.	Машинист автовышки и автогидроподъемника	1
19.	Машинист буровой установки	1
20.	Машинист компрессорных установок	6
21.	Машинист конвейера	20
22.	Машинист крана автомобильного	2
23.	Машинист мельниц	10
24.	Машинист насосных установок	34
25.	Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки	6
26.	Машинист питателя	6
27.	Машинист холодильных установок	2
28.	Модельщик по деревянным моделям	1

29.	Наждачник	2
30.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	6
31.	Оператор котельной	6
32.	Оператор механизированных и автоматизированных складов	3
33.	Оператор пульта управления	4
34.	Растворщик реагентов	9
35.	Резчик ручной кислородной резки	10
36.	Резчик ручной плазменной резки	2
37.	Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе	1
38.	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	1
39.	Сварщик частично механизированной сварки плавлением	1
40.	Сверловщик	3
41.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	17
42.	Слесарь механосборочных работ	18
43.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5
44.	Слесарь-ремонтник	16
45.	Слесарь-сантехник	1
46.	Слесарь-электромонтажник	1
47.	Станочник широкого профиля	2
48.	Стропальщик	317
49.	Токарь-полуавтоматчик	7
50.	Токарь-расточник	1
51.	Фильтровальщик	6
52.	Флотатор	7
53.	Фрезеровщик	1
54.	Штамповщик	6
55.	Электромонтер по обслуживанию подстанций	1
56.	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	10
57.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5
58.	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	1
59.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	1
Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации)		
60.	Повышение квалификации электротехнического и электротехнологического персонала	185
61.	Профессиональная подготовка на право работы с опасными отходами	45
62.	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	60
63.	Радиационная безопасность	85
64.	Современные педагогические технологии	22
65.	Гражданская оборона, предупреждение и ликвидация ЧС	36
66.	Оказание первой помощи пострадавшим	13
67.	Общие требования промышленной безопасности	15
68.	Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей	

	промышленности	
69.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям	
Дополнительные профессиональные программы (программы профессиональной переподготовки)		
70.	Специалист в области охраны труда	19
	ВСЕГО:	1146

Производственное (практическое) обучение по программам профессионального обучения организуется на практической площадке ГБПОУ «ЮУрГТК» по договору о сетевом взаимодействии, либо на производственных площадках предприятий – заказчиков по договорам о проведении производственного обучения и производственной практики на территории заказчика.

## 2.2. Оценка системы управления организации

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Управление деятельностью организации осуществляет Совет учредителей. Коллегиальными органами управления являются: педагогический совет и общее собрание работников. Единоличный исполнительный орган – директор.

В 2019 году было проведено одно заседание Совета учредителей, два заседания педагогического совета АНО ДПО «КРЕДО».

В Образовательной организации имеется собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, что соответствует действующему законодательству РФ и Уставу организации.

В 2019 году были пересмотрены и утверждены следующие локальные нормативные акты:

- Положение о дистанционном обучении;
- Положение о комиссии по урегулированию споров;
- Положение о методической работе;
- Положение об аттестации слушателей;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о порядке пользования литературой;
- Порядок приема, отчисления и восстановления слушателей.

Организация по структуре делится на два подразделения: административно-управленческое и учебно-методический отдел. В административно-управленческое подразделение входят директор, главный бухгалтер (подчинение директору) и бухгалтер (подчинение главному бухгалтеру). Управление учебно-методическим отделом осуществляет начальник учебно-методического отдела, который подчиняется директору. Преподаватели, специалисты по учебно-методической работе, методист непосредственно подчиняются начальнику учебно-методического отдела. Оперативное управление учебными группами по направлениям осуществляется руководителем группы (куратором).

## 2.3. Оценка содержания и качества подготовки слушателей

В 2019 году успешно прошли итоговую аттестацию: по программам профессиональной переподготовки - 19; по программам повышения квалификации - 461; по программам профессионального обучения рабочих – 666. Непрошедших итоговой аттестации и не получивших итогового документа в 2019 году не было.

## 2.4. Оценка организации учебного процесса

Обучение в АНО ДПО «КРЕДО» осуществляется в очной, очно-заочной и заочной форме. При реализации образовательных программ применяется электронное обучение (частично либо исключительно электронное), дистанционные образовательные технологии. В организации созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды:

- используется система управления обучением Moodle;
- разработаны электронные учебные пособия и системы тестирования по всем программам, реализуемым с использованием дистанционных образовательных технологий;
- слушателям открыт доступ к информационной базе нормативных правовых технических документов (Справочная система Техэксперт), к электронной библиотеке учебных пособий;
- используются интернет-ресурсы для проведения вебинаров и телеконференций.

При обучении в очной форме преподавателями используются различные методы: словесные, наглядные, практические, метод самостоятельной работы. Учебные кабинеты оснащены техническими средствами обучения, персональными компьютерами, доступом к сети Интернет. На занятиях используются наглядные электронные пособия, демонстрационные альбомы по отдельным профессиям (или программам), собрана тематическая видеотека. Занятия на территории Заказчика позволяют активно применять методы демонстрации, экскурсии на действующее производство. Слушатели имеют возможность пользоваться услугами библиотеки (печатных изданий и электронной). Для самостоятельной работы обучающимся выдаются учебные пособия, составленные преподавателями и специалистами АНО ДПО «КРЕДО».

#### **2.5. Оценка качества кадрового обеспечения**

На конец 2019 года штатная численность сотрудников АНО ДПО «КРЕДО» составляла: 16,5 штатных единиц, 17 работников (3 из них в д/о), занято 11,5 штатных единиц; вакансии: методист – 1 ст., специалист по учебно-методической работе – 2 ст. (на время д/о), главный бухгалтер – 0,5 ст. (на время д/о), преподаватель – 1,25 ст. (постоянно), 0,25 ст. (на время д/о). Укомплектованность преподавателями – 76,9%

В 2019 году по договорам гражданско-правового характера для оказания услуг по теоретическому и производственному обучению по программам профессионального обучения было привлечено – 9 специалистов; для оказания услуг по теоретическому обучению по программам повышения квалификации – 1 специалист.

Штатные преподаватели АНО ДПО «КРЕДО» в соответствии с должностными инструкциями выполняют обязанности инструкторов производственного обучения. Обязанности тьюторов при применении электронного обучения и реализации образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий могут выполнять специалисты по учебно-методической работе.

В 2019 году из 10 штатных преподавателей были направлены на профессиональную переподготовку по программе «Педагог (мастер) профессионального (производственного) обучения» - 2 человека; повысили квалификацию по программе «Современные педагогические технологии» - 4 человека.

#### **2.6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения**

По всем реализуемым программам разработаны учебные планы, рабочие программы по дисциплинам, оценочные материалы для промежуточной и итоговой аттестации. Актуализация программ проводится в сроки, предусмотренные планом методической работы АНО ДПО «КРЕДО». Программы приводятся в соответствие требованиям ФЗ «Об образовании в РФ» и вступающим в силу профессиональным стандартам.

Библиотечный фонд печатных изданий составил на момент самообследования 469 экземпляров; электронных изданий – 152 экземпляра. Учебные пособия по отдельным дисциплинам представлены в единичном экземпляре, поэтому для обеспечения группы слушателей учебными материалами создаются электронные версии учебников, составляется раздаточный материал по каждому курсу. Демонстрационные материалы представлены электронными версиями плакатов и схем, а также печатными альбомами по отдельными профессиям и программам.

Слушатели имеют возможность пользоваться без ограничений Справочно правовой системой «Техэксперт», а при обучении с использованием дистанционных образовательных технологий, получать доступ к базе актуальных нормативных правовых и технических документов по изучаемой дисциплине на учебном портале.

### 2.7. Оценка качества материально-технической базы

Для осуществления образовательного процесса АНО ДПО «КРЕДО» располагает учебными площадями 197 кв.м. В учебном процессе используются 4 учебные аудитории (до 40 человек, до 15 человек, до 10 человек, до 8 человек) и оборудованный компьютерный класс на 12 рабочих мест). Аудитории оснащены проекторами, экранами, ноутбуком или компьютером для преподавателя с доступом в Интернет. Все помещения соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям пожарной безопасности.

### 2.8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

По итогам внутреннего анализа полученных данных подготовлены отчеты, которые будут доведены до сведения коллектива организации, учредителей и опубликованы на сайте АНО ДПО «КРЕДО».

Выводы:	Решения:
1. В 2019 году не были реализованы дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы в связи с отсутствием условий для их реализации.	1. Подать заявление о переоформлении Лицензии на оказание образовательной деятельности.
2. Существует острая потребность в организации дополнительных площадок для проведения производственного обучения слушателей в рамках профессионального обучения рабочих.	2. Рассмотреть возможность заключения договора об аренде нежилого помещения с производственным предприятием (с внесением дополнительного адреса реализации образовательных услуг в Лицензию АНО ДПО «КРЕДО»), либо заключение договора о сетевом взаимодействии с образовательной организацией.
3. Не укомплектован в полном объеме штат преподавателей. Низкий процент преподавателей, прошедших профессиональную переподготовку по программе «Педагог (мастер) профессионального (производственного) обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования». Выявлена потребность направления штатных преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных условиях, на курсы повышения квалификации	4. Составить и утвердить план профессиональной переподготовки и повышения квалификации всех нуждающихся штатных преподавателей и специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера, в 2020 году.

по навыкам оказания первой помощи пострадавшим.	
4. При организации учебного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий не используются в полном объеме возможности виртуальной обучающей среды Moodle.	4. Заключить договор о настройке дополнительных возможностей учебного портала, позволяющих формировать отчеты по посещаемости и успеваемости слушателей дистанционных курсов.
5. Не в полном объеме завершена актуализация программ в соответствии с вступившими в силу профессиональными стандартами.	5. В течение 2020 года привести все реализуемые программы в соответствие с требованиями действующего законодательства.
6. В печатном фонде библиотеки АНО ДПО «КРЕДО» преобладают учебные пособия, изданные более 5 лет назад.	6. Пополнить библиотечный фонд новыми изданиями учебных и учебно-методических пособий в количестве, достаточном для организации групповых занятий при очной форме обучения.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО «КРЕДО» за 2019 год**  
(в соответствии с приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 г. № 1324 )

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
1	Образовательная деятельность		
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	461/11
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	19/0,5
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	14
1.4.1.	Программ повышения квалификации	единиц	11
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	3
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	3
1.5.1.	Программ повышения квалификации	единиц	3
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	100%
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	0
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	2

1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0
1.10.1.	Высшая	человек/%	0
1.10.2.	Первая	человек/%	0
1.11.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	45
1.12.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	нет
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7.	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0

2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	1/10%
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	14 023 905
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1 402 390,50
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1 402 390,50
4.	Инфраструктура		
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	197/
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	197
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	1,02
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0,33
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0